



İSTİHDAM TEŞVİKLERİ HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER

1-Malullük, Yaşlılık Ve Ölüm Sigortası İşveren Hissesinde 5 Puanlık İndirim

Yasal Dayanak: 5510 sayılı Kanununun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendi

Özel sektör işverenleri, çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin işveren hissesinin (%11) beş puanlık kısmına isabet eden tutar kadar indirimden yararlanabilir.

Tesvikten yararlanma şartları:

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmesi ve primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması/ borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın/ taksitlendirmenin devam ediyor olması,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması ya da sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması

Basvuru şartı: Kuruma başvuru şartı bulunmamaktadır.

2-Yurtdışına Götürülen/ Gönderilen Sigortalılar İçin Prim İndirimi

Yasal Dayanak: 5510 sayılı Kanununun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (i) bendi

Özel sektör işverenleri, yurtdışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen ya da geçici olarak gönderilen

sigortalıları için ödenecek genel sağlık sigortası işveren hissesinin (%7,5) beş puanlık kısmına isabet eden tutar kadar indirimden yararlanabilir.

Tesvikten yararlanma şartları:

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresi içerisinde verilmesi ve primlerin yasal süresinde ödenmesi,
- ✓ İşyerine ilişkin prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması/ borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın/ taksitlendirmenin devam ediyor olması,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması ya da sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması

Basvuru şartı: Kuruma başvuru şartı bulunmamaktadır.

3- İlave 6 Puanlık İndirim

Yasal Dayanak: 5510 sayılı Kanununun 81 inci maddesinin ikinci fıkrası

Cumhurbaşkanı tarafından belirlenen il ve ilçelerde (1) Nolu indirimden yararlanan özel sektör işverenleri, 31/12/2021 tarihine kadar prime esas kazanç alt sınır üzerinden ilave 6 puanlık indirimden yararlanabilir.

Tesvikten yararlanma şartları:

- ✓ İşyerinin Cumhurbaşkanı tarafından belirlenen il ve ilçelerde faaliyet göstermesi,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresi içerisinde verilmesi ve primlerin yasal süresinde ödenmesi,

- ✓ İşverenin Türkiye geneli prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması/ borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın/ taksitlendirmenin devam ediyor olması,
- ✓ e-Borcu Yoktur aktivasyonu için başvuruda bulunulması,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması ya da sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması

Basvuru şartı: Kuruma başvuru şartı bulunmamaktadır.

4-Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararlar Çerçevesinde Uygulanan Sigorta Primi Teşviki

Yasal Dayanak: 5510 sayılı Kanununun Ek 2 nci maddesi

Yatırımlarda Devlet yardımları hakkında kararlar çerçevesinde düzenlenen teşvik belgeleri kapsamında gerçekleştirilecek yatırımlarla sigortalıları istihdam eden özel sektör işverenleri, söz konusu kararlarda belirtilen sürede, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin; işveren hisselerinin tamamına veya Cumhurbaşkanınca belirlenen illerde işveren hisseleri ile birlikte sigortalı hisselerinin tamamı tutarında teşvikten yararlanabilir.

Tesvikten yararlanma şartları:

- ✓ Teşvik belgesi alınmış olması,
- ✓ Teşvik belgesinin tamamlama vizesinin yapılmış olması, (Gemi yatırımları hariç)
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresi içerisinde verilmesi ve primlerin yasal süresinde ödenmesi,
- ✓ İşverenin Türkiye geneli prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme

zammı ve cezası borcunun bulunmaması/ borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın/taksitlendirmenin devam ediyor olması,
✓ Yasal ödeme süresi geçmiş vergi borcunun bulunmaması,
✓ e-Borcu Yoktur aktivasyonu için başvuruda bulunulması,
✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması ya da sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması

Basvuru şartı: Kurumumuza başvuru şartı bulunmamaktadır.

5- Genç ve Kadın İstihdamı İle Mesleki Belgesi Olan Sigortalı İstihdamı Halinde Uygulanan

Yasal Dayanak: 4447 sayılı Kanunun Geçici 10 uncu maddesi

Özel sektör işverenleri, 31/12/2022 tarihine kadar işe aldıkları her bir sigortalı için prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesi tutarında teşvikten yararlanabilir.

Teşvikten yararlanma şartları:

Sigortalı yönünden;

- ✓ 1/3/2011 ila 31/12/2022 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- ✓ 18 yaşından büyük olması,
- ✓ İşe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde Kurumumuza verilmiş olan

- aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı olmaması,
- ✓ Fiilen çalışması,
İşyeri yönünden;
- ✓ Özel sektör işverenlerine ait olması,
- ✓ Sigortalının, ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması/ borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın/taksitlendirmenin devam ediyor olması,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içinde Kurumumuza verilmesi ve primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,

Teşvik süresi:

+18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadınlardan;

- ✓ Mesleki yeterlik belgesine sahip olanlar için 48 ay*,
- ✓ Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretim kurumlarından mezun olanlar veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenler için 36 ay*
- ✓ Yukarıda belirtilen niteliklere sahip olmayanlar için 24 ay*
- +29 yaşından büyük erkeklerden;*
- ✓ Mesleki yeterlik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretim kurumlarını ya da Türkiye İş Kurumunca düzenlenen

işgücü yetiştirme kursunu bitiren ve belgede belirtilen meslek ya da alanlarda işe alınan ve/veya çalıştırılan için 24 ay*
✓ Türkiye İş Kurumuna kayıtlı, Kanunda sayılan belgelere sahip olmayanlar için 6 ay
+ 4/1-a kapsamında çalışmakta iken, 1/3/2011 tarihinden sonra mesleki yeterlik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretim kurumlarını bitirenler için 12 ay
*Bu kapsama girenlerin Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasında işe alınmaları halinde ilave olarak altı ay eklenir.

Basvuru şartı:

Şartları sağlayan sigortalılar için www.sgk.gov.tr web adresi üzerinden "e-SGK / İşveren / İşveren Sistemi / İşveren / Teşvikler ve Tanımlar / Teşvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama" menüleri seçilerek tanımlama işlemi yapılması gerekmekte olup, varsa mesleki belgelerin işyerinin bağlı olduğu sosyal güvenlik il müdürlüğüne/sosyal güvenlik merkezine verilmesi gerekmektedir.

6-Engelli Sigortalı İstihdamında Sigorta Primi Teşviki

Yasal Dayanak: 4857 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi

Aynı il sınırları içinde 50 veya daha fazla sigortalı çalıştıran özel sektör işyerleri, korumalı işyerleri, kontenjan fazlası engelli sigortalı çalıştıran veya yükümlü

olmadığı halde engelli sigortalı çalıştıran işyerleri, çalıştırdıkları engelli sigortalıların prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin tamamı tutarında teşvikten yararlanabilir.

Teşvikten yararlanma şartları:

- ✓ Engelli sigortalı çalıştırılması,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmesi ve primlerin ödenmiş olması

7- Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun Kapsamında

Yasal Dayanak: 5746 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi

- Teknoloji merkezi işletmeleri,
- Ar-Ge merkezleri,
- Tasarım Merkezleri,
- Ar-Ge, tasarım projeleri ve yenilik projelerinde faaliyet göstermekle birlikte, söz konusu faaliyetleri kamu kurum ve kuruluşları ile kanunla kurulan vakıflar veya uluslararası fonlarca desteklenen işletmeler,
- Ar-Ge, tasarım projeleri ve yenilik projeleri TÜBİTAK tarafından yürütülen işletmeler,
- Rekabet öncesi işbirliği projeleri bulunan işletmeler,
- Teknogirişim sermaye desteği alan işletmeler,
- 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu kapsamında ücreti

gelir vergisinden istisna tutulan personel çalıştıran işletmeler,
31/12/2023 tarihine kadar çalıştırdıkları Ar-Ge/tasarım personelinin çalışmaları karşılığında elde ettikleri ücretleri üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin yarısı tutarında teşvikten yararlanabilir.

Tesvikten yararlanma şartları:

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde Kurumumuza verilmesi,
- ✓ Teşvik kapsamında bildirilecek sigortalının Ar-Ge personeli, Tasarım personeli ve Ar-Ge/Tasarım personel sayısının yüzde onunu aşmamak kaydıyla destek personeli olması ile 4691 sayılı Kanun uyarınca ücreti gelir vergisinden istisna tutulmuş fiilen çalışan olması,
- ✓ İşverenin Türkiye genelinde yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması/ borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın/taksitlendirmenin devam ediyor olması

Basvuru şartı: 2008/85 sayılı Genelgede belirtilen belgelerin işyerinin bağlı olduğu sosyal güvenlik il müdürlüğüne/sosyal güvenlik merkezine verilmesi gerekmektedir.

8-Kültür Yatırımları ve Girişimlerine Sigorta Prim Teşviki

Yasal Dayanak: 5225 sayılı Kanunun 5 inci maddesi

Kültür ve Turizm Bakanlığından ‘Kültür Yatırım Belgesi’ veya ‘Kültür Girişim Belgesi’ alan ve kurumlar vergisi mükellefi olan işverenler fiilen çalıştırdıkları sigortalılar için prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hissesinin, yatırım aşamasında üç yılı aşmamak şartıyla %50’si, işletme aşamasında ise yedi yılı aşmamak şartıyla %25’i tutarında teşvikten yararlanabilir.

Tesvikten yararlanma şartları:

- ✓ Kurumlar vergisi mükellefi olmak,
- ✓ Kültür yatırım veya girişim belgesi sahibi olmak,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması/ borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın/taksitlendirmenin devam ediyor olması,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içerisinde Kurumumuza verilmesi

Basvuru şartı: “Kültür Yatırım” veya “Kültür Girişim” belgelerinin işyerinin bağlı olduğu sosyal güvenlik il

müdürlüğüne/sosyal güvenlik merkezine verilmesi gerekmektedir.

9- İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdam Halinde Sağlanan Teşvik Uygulaması

Yasal Dayanak: 4447 sayılı Kanunun 50 nci maddesi

İşsizlik ödeneği almakta olan sigortalıları işe alan özel sektör işverenleri, kalan işsizlik ödeneği süresince, bu sigortalıların prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primi oranının %1’i, uzun vadeli sigorta kolu prim oranının, genel sağlık sigortası prim oranının sigortalı ve işveren payının tamamı kadar teşvikten yararlanabilir.

Tesvikten yararlanma şartları:

- Sigortalı açısından**
 - ✓ 1/10/2009 ya da sonraki bir tarihte işe alınması,
 - ✓ İşe giriş tarihi itibarıyla işsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olması,
- İşyeri açısından**
 - ✓ Sigortalının işe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınmış olması,
 - ✓ İşsizlik ödeneği almakta olan sigortalının işsizlik ödeneği almaya hak kazanmadan önce son çalıştığı işyeri haricinde bir işyeri olması,
 - ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içerisinde Kuruma

verilmesi ve primlerin yasal süresi içerisinde ödenmesi

Basvuru şartı: Teşvik kapsamına giren sigortalıların e-Bildirge giriş ekranlarında yer alan “Engelli ve İşsizlik Teşvik Yönetimi” ekranından sisteme kodlanması gerekmektedir.

10. İşbaşı Eğitim Programlarını Tamamlayanların İstihdamına İlişkin Teşvik

Yasal Dayanak: 4447 sayılı Kanunun Geçici 15 inci maddesi

Tesvikten yararlanma şartları:

Sigortalı yönünden

- ✓ 31/12/2018 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlamış olması ve işbaşı eğitim programının bitimini müteakip en geç üç ay içinde işe alınması,
- ✓ 23/4/2015 tarihi ve sonrasında işe alınmış olması,
- ✓ 18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olması,
- ✓ Tamamladığı işbaşı eğitim programına ilişkin meslek alanında işe alınması,

İşyeri yönünden

- ✓ Özel sektör işverenine ait olması,
- ✓ Sigortalının, işe alındığı takvim yılından bir önceki takvim yılında işyerinden Kuruma bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı

- sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresi içerisinde verilmesi ve primlerin yasal süresinde ödenmesi,
 - ✓ İşyerine ilişkin prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması/ borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın/ taksitlendirmenin devam ediyor olması,
 - ✓ Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması

Tesvik süresi:

- ✓ Sigortalının çalıştığı işyerinin imalat sanayi sektöründe faaliyet göstermesi halinde;
 - 30/6/2015 tarihine kadar başlayan işbaşı eğitim programını tamamlayan sigortalılar açısından 48 ay süreyle,
 - 1/7/2015 ila 31/12/2018 tarihleri arasında başlayan işbaşı eğitim programını tamamlayan sigortalılar açısından 42 ay süreyle,
- ✓ Sigortalının çalıştığı işyerinin imalat sanayi sektörü dışındaki diğer sektörlerde faaliyet göstermesi halinde;
 - 30/6/2015 tarihine kadar başlayan işbaşı eğitim programını tamamlayan

sigortalılar açısından 36 ay süreyle,

- 1/7/2015 ila 31/12/2018 tarihleri arasında başlayan işbaşı eğitim programını tamamlayan sigortalılar açısından 30 ay süreyle,
- söz konusu destekten yararlanır.

11. Sosyal Yardım Alanların İstihdamı Halinde Uygulanan Prim Tesviki

Yasal Dayanak: 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesi

Özel sektör işverenleri tarafından Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından verilen nakdi düzenli sosyal yardımlardan yararlanan kişilerin ikamet ettiği hanede bulunanlardan 26/4/2016 tarihi ve sonrasında işe alınan sigortalıların prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin tamamı tutarında söz konusu destekten yararlanır.

Tesvikten yararlanma şartları:

Sigortalı yönünden:

- ✓ İşe giriş tarihinden önceki son bir yıl içerisinde nakdi düzenli sosyal yardımlardan en az bir defa yararlanmış olanların ikamet ettiği hanede bulunmak,
- ✓ 5510 sayılı Kanunun 60 ncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında olmak,

- ✓ Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı işsizler arasında olmak,
- ✓ 26/04/2016 tarihi ve sonrasında işe alınmış olmak,

İşyeri yönünden:

- ✓ Özel sektör işverenlerine ait olması,
- ✓ Sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında işyerinden Kuruma bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmesi ve primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ İşyerinin prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması/borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın/taksitlendirmenin devam ediyor olması,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması

Basvuru şartı: İşverenlerce kapsama giren sigortalılara ilişkin e-SGK kanalıyla yapılacak başvurular, www.sgk.gov.tr/e-SGK sisteminden giriş yapmak suretiyle erişilen İşveren/İşveren İşlemleri ekranlarında yer alan yer "Sosyal Yardım Tesvik Yönetimi" menüsü işaretlenmek suretiyle erişilen ekran vasıtasıyla yapılacaktır.

12. Sosyal hizmetlerden faydalanan kişilerin istihdamı halinde uygulanan tesvik

Yasal Dayanak: 2828 sayılı Kanunun Ek 1 inci maddesi

2828 sayılı Kanunun Ek 1 inci maddesi kapsamına giren kişilerin özel sektör işverenleri tarafından istihdamı halinde prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren sigorta ve işsizlik sigortası primin tamamı tutarında beş yıl süreyle söz konusu tesvikten yararlanılabılır.

Tesvikten yararlanma şartları:

Sigortalı yönünden:

- ✓ 2828 sayılı Kanunun Ek 1 inci maddesinin birinci fıkrasının kapsamında olup; istihdam hakkından henüz yararlanmamış olanlar, istihdam hakkından yararlanmış ancak memuriyet ile ilişkili kesilenler, devlet memuru olma şartlarını taşımamaları sebebiyle kamu kurumlarında istihdamı sağlanamayan hak sahibi olmak,
- ✓ 19/02/2014 tarihi ve sonrasında işe alınmış olmak,

İşyeri yönünden:

- ✓ Özel sektör işverenlerine ait olması
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmesi ve primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,

Basvuru şartı: Şartları sağlayan sigortalılar için www.sgk.gov.tr web adresi üzerinden "e-SGK / İşveren / İşveren Sistemi / İşveren / Tesvikler ve Tanımlar / Tesvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama" menüleri seçilerek tanımlama işlemi yapılması mümkün bulunmaktadır.

13. İlave İstihdam Teşviki

Yasal Dayanak: 4447 sayılı Kanunun Geçici 19 uncu maddesi

Özel sektör işverenleri tarafından 1/1/2018 ila 31/12/2022 tarihlerinde işe aldığı sigortalılar için, işyerinin imalat sektöründe veya Bakanlar Kurulu kararıyla belirlenen bilişim sektöründe faaliyet göstermesi halinde brüt asgari ücreti geçmemek üzere sigortalının prime esas kazancı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren prim payının tamamı, işyerinin diğer sektörlerde faaliyet göstermesi halinde prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren prim payının tamamı tutarında, 12/18 ay süreyle bu destekten yararlanılabilir.

Tesvikten yararlanma şartları:

Sigortalı yönünden;

- ✓ 1/1/2018 ila 31/12/2022 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- ✓ Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı işsiz olması,
- ✓ İşe giriş tarihinden önceki üç ayda 5510/4-a,b,c kapsamında 10 günden fazla Kuruma bildirilmemiş olması(isteğe bağlı sigortalılık hariç)

İşveren yönünden;

- ✓ Özel sektör işvereni olması,
- ✓ Sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılına ilişkin aylık prim ve

hizmet belgelerindeki ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmesi ve primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ İşyerine ilişkin prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması/ borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın/taksitlendirmenin devam ediyor olması,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması ya da sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması.

Basvuru şartı: Şartları sağlayan sigortalılar için www.sgk.gov.tr web adresi üzerinden "e-SGK / İşveren / İşveren Sistemi / İşveren / Teşvikler ve Tanımlar / Tesvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama" menüleri seçilerek tanımlama yapılması mümkün bulunmaktadır.

14. 4447 Sayılı Kanunun Ek 4 üncü Maddesinde Öngörülen Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası İşveren Hissesi Teşviki

4447 sayılı Kanunun ek 4 üncü maddesi uyarınca, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alıp ondan fazla çalışmanı bulunan ve üç yıl içinde ölümlü

veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmeyen işyerlerinde çalışanların işsizlik sigortası işveren hissesi teşviki olarak bir sonraki takvim yılından geçerli olmak üzere ve üç yıl süreyle %1 olarak alınması hükme bağlanmıştır.

Anılan madde hükmünün uygulamasına yönelik 31/12/2018 tarihli ve 30642 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan ve Ondan Fazla Çalışmanı Bulunan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı Teşvikinden Yararlanılmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ ile uygulamaya ilişkin hususlar açıklanmıştır.

Tesvikten yararlanma şartları:

- ✓ İşyerinin 6331 sayılı Kanun kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alması,
- ✓ İşverenin, Türkiye genelinde çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde her ay toplamda ondan fazla çalışmanı bulunması,
- ✓ Ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmemesi,
- ✓ İşyerinin, İSG-KATİP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ya da 29/12/2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğine göre Bakanlıkça yetkilendirilmiş kurum ve kuruluşlar ile yapılmış bir sözleşmesinin bulunması gerekmektedir.

15. Asgari Ücret Desteği

Yasal Dayanak: 5510 sayılı Kanunun Geçici 80 inci maddesi

2020 yılı Ocak ila Aralık ayları/dönemi için günlük 2,50 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar kanunda belirtilen gerekli şartları sağlamaları kaydıyla, bu işverenlerin Kuruma ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir ve bu tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır.

Destek Tutarı günlük, 2,5 TL aylık 75 TL'dir

Destekten yararlanma şartları:

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresi içerisinde verilmesi ve primlerin yasal süresinde ödenmesi,
- ✓ Destekten yararlanılan ayda 2019 yılı Ocak ila Kasım ayları/döneminde aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısının üzerinde bildirimde bulunulması,
- ✓ İşverenin Türkiye geneli prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması/ borçlarının çeşitli kanunlar gereğince

yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın/ taksitlendirmenin devam ediyor olması, ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması ya da sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması, gerekmektedir.

Basvuru şartı: Bu destekten yararlanmak için Kurma başvuru şartı bulunmamaktadır.

16. Normalleşme Desteği

Yasal Dayanak: 4447 sayılı Kanunun Geçici 26 nci maddesi

Koronavirüs pandemisi süresince kısa çalışma ödeneğinden veya nakdi ücret desteğinden yararlanan sigortalının normal çalışma süresine dönmeye halinde sigortalının çalıştığı özel sektör işyerine 1/8/2020 tarihi itibarıyla prim desteğinden yararlanma imkanı getirilmiştir. Destek tutarı İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanmaktadır.

Tesvikten yararlanma şartları:

-4447 sayılı Kanunun geçici 23 üncü maddesi kapsamında koronavirüs (Covid-19) kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle 1/7/2020 tarihinden önce kısa çalışma başvurusunda bulunan özel sektör işyerlerinde kısa çalışma ödeneğinden yararlanan sigortalıların işyerindeki kısa çalışmasının sona ererek aynı işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönmeleri,

- 4447 sayılı Kanunun geçici 24 üncü maddesi kapsamında 1/7/2020 tarihinden önce başvuruda bulunarak nakdi ücret desteğinden yararlanılması ve nakdi ücret

desteğinden yararlanan sigortalı için haftalık normal çalışma süresine dönülmesi,

durumunda özel sektör işverenlerine bu sigortalılardan dolayı 30/6/2021 tarihini geçmemek üzere kısa çalışmanın/nakdi ücret desteğinin sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren altı ay süreyle, kısa çalışma ödeneği/nakdi ücret desteği alınan aylık ortalama gün sayısı kadar, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan işçi ve işveren hissesi primlerinin tamamı tutarında prim desteği sağlanmaktadır.

Basvuru şartı: İşverenlerce kapsama giren sigortalılara ilişkin yapılacak başvuruların, www.sgk.gov.tr adresinden giriş yapılmak suretiyle erişilen “e-SGK/İşveren/İşveren Sistemi/Teşvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama” ekranlarında yer alan “4447 Sayılı Kanun Geçici 26. Madde Desteği” menüsü vasıtasıyla yapılması mümkün bulunmaktadır.

17. İstihdama Dönüş Prim Desteği

Yasal Dayanak: 4447 sayılı Kanunun Geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi

Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilerek veya bildirilmeksizin istihdam edilip iş veya hizmet sözleşmesi 1/1/2019 ile 17/4/2020 tarihlerinde ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller dışında sona erenler ile Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin çalışanların en son çalıştıkları işyerlerine başvurmaları ve bu işverenler tarafından fiilen çalıştırılmaları halinde, 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca fesih

yapılamayacak süreyi geçmemek üzere her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle sigortalının prim ödeme gün sayısının 44,15 TL ile çarpılması sonucu bulunan tutar kadar işverenlere prim desteği sağlanmaktadır. Uygulama 1/12/2020 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir. Destek tutarı İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanmaktadır.

12/1/2021 tarihli ve 3423 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararına istinaden destek tutarı, 2021 Ocak ayından itibaren günlük 53,67 TL üzerinden hesaplanacaktır.

Tesvikten yararlanma şartları:

Sigortalı yönünden;

✓ 4857 sayılı Kanun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesiyle hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilerek veya bildirilmeksizin istihdam edilip 1/1/2019-17/4/2020 tarihleri arasındaki dönemde iş veya hizmet sözleşmesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendine ve diğer Kanunların ilgili hükümlerine göre ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında sona ermesi veya hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin 1/12/2020 tarihi itibarıyla istihdam edilmeye devam edilmesi,

✓ İş veya hizmet sözleşmelerinin sona erdiği ya da halihazırda çalışmakta oldukları en son özel sektör işyeri işverenine 1/12/2020 ile 31/12/2020 tarihleri arasında başvuruda bulunulması, ✓ 1/12/2020 ile 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınması, ✓ 1/10/2020 tarihi itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve

hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması,

✓ Sigortalının özel sektör işyeri işverenine başvurduğu tarih itibarıyla sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanmamış olması,

✓ Sigortalının özel sektör işyeri işverenine başvurduğu tarih itibarıyla yabancı olmaması,

✓ Fiilen çalıştırılması,

İşyeri yönünden:

✓ Özel sektör işverenine ait olması,

✓ 4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında destekten yararlanan sigortalı sayısının yarısı kadar sigortalının her birinin ayrı ayrı olmak üzere, destek süresinin sona ermesinden itibaren, bu sigortalıların destekten yararlandıkları ortalama süre kadar fiilen çalıştırılması

Basvuru şartı: İşverenlerce kapsama giren sigortalılara ilişkin yapılacak başvurular, www.sgk.gov.tr adresinden giriş yapılmak suretiyle erişilen “e-SGK/İşveren/İşveren Sistemi/Teşvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama” ekranlarında yer alan “17256-4447 Sayılı Kanun Geçici 27. Madde-İstihdama Dönüş Desteği” menüsü vasıtasıyla yapılacaktır.

18. Artı İstihdam Prim Desteği

Yasal Dayanak: 4447 sayılı Kanunun Geçici 28 inci maddesinin birinci fıkrası

Normalleşme döneminde artacak ekonomik aktivitenin istihdamla desteklenmesi amacıyla işverenler tarafından 2019/Ocak ile 2020/Nisan döneminde en az sigortalı bildirim yapılan aydaki sigortalı sayısına ek olarak istihdam

edilerek fiilen çalıştırılan her bir sigortalı için işverenlere, 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek üzere sigortalının prim ödeme gün sayısının 44,15 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar kadar prim desteği sağlanmaktadır. Uygulama 1/12/2020 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir. Destek tutarı İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanmaktadır.

12/1/2021 tarihli ve 3423 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararıyla istinaden destek tutarı, 2021 Ocak ayından itibaren günlük 53,67 TL üzerinden hesaplanacaktır.

Tesvikten yararlanma şartları:

Sigortalı yönünden:

- ✓ 1/12/2020 ila 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak sürenin son günü arasında işe alınmış olması,
- ✓ 1/10/2020 tarihi itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması,
- ✓ İşe giriş tarihi itibarıyla sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanmaması,
- ✓ İşe giriş tarihi itibarıyla yabancı olmaması,
- ✓ Sigortalının fiilen çalıştırılması,

İşyeri yönünden:

- ✓ Özel sektör işverenine ait olması,
- ✓ Sigortalının 2019/Ocak ila 2020/Nisan aylarında/dönemlerinde Kuruma uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,
- ✓ 4447 sayılı Kanunun geçici 28 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında

destekten yararlanan sigortalı sayısının yarısı kadar sigortalının her birinin ayrı ayrı olmak üzere, destek süresinin sona ermesinden itibaren, destekten yararlandıkları ortalama süre kadar fiilen çalıştırılması,

Basvuru şartı: İşverenlerce kapsama giren sigortalılara ilişkin yapılacak başvurular, www.sgk.gov.tr adresinden giriş yapılmak suretiyle erişilen “e-SGK/İşveren/İşveren__Sistemi/Teşvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama” ekranlarında yer alan "27256-4447 Sayılı Kanun Geçici 28.Madde-İlave İstihdam Desteği" menüsü vasıtasıyla yapılacaktır.

19. Teşviklerden Yasaklama Uygulaması

Yasal Dayanak: 5510 sayılı Kanunun Ek 14 üncü maddesi

Mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmedikleri veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadıkları tespit edilen işyerleri ilk tespitte bir ay süreyle, ilk tespit tarihinden itibaren üç yıl içinde tekrar eden ve yasaklama kapsamına giren her bir tespit için ise birer yıl süreyle;

- ✓ 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendinde,
- ✓ 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendinde,
- ✓ 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin ikinci fıkrasında,
- ✓ 5510 sayılı Kanunun Ek 2 nci maddesinde
- ✓ 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde,
- ✓ 4447 sayılı Kanunun geçici 15 inci

maddesinde,

- ✓ 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinde,
 - ✓ 4447 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde,
 - ✓ 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde,
- yer alan sigorta prim teşvik, destek ve indirimlerden yararlanamamaktadır.
- ✓ **Yasaklama Kapsamına Girecek İşyerlerinin Tespitine İlişkin Toplam Sigortalı Sayısı Nasıl Hesaplanmaktadır?**

Mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde, çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmedikleri veya bildirdikleri kişileri fiilen çalıştırmadıkları tespit edilen kişi sayısının, aynı işyerinde çalıştırılan toplam sigortalı sayısının %1'ini aşması veya %1'i aşmamakla birlikte beş kişiden fazla olması halinde söz konusu işyerleri hakkında bir ay/bir yıl yasaklama yapılacaktır.

20. Potansiyel Teşvik Sorgulama

Potansiyel teşvik sorgulama menüsü ile özel sektör işverenlerince istihdamı sağlanacak sigortalının henüz işe alınmasından önce işyeri ve sigortalı yönünden aranan şartların sağlanıp sağlanmadığının analizinin yapılması hedeflenmiştir. Bu program ile işe giriş bildirgesi verilmemiş kişiler için sorgulama yapılacağından, işyeri ve sigortalı yönünden aranan şartlar sorgulama işlemi yapılan tarihe göre değerlendirilmektedir.

Sorgulama Kapsamındaki Teşvikler;

- ✓ 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendinde,

- ✓ 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin ikinci fıkrasında,
 - ✓ 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde,
 - ✓ 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinde,
 - ✓ 4447 sayılı Kanunun geçici 26 ncı maddesinde,
- yer alan teşvik ve desteklerdir.

Uygulamaya sgk.gov.tr web sitesi üzerinden “e-SGK / İşveren / İşveren Sistemi / Uygulamaya Giriş / İşveren / Teşvikler ve Tanımlar / Potansiyel Teşvik Sorgulama” seçenekleri ile erişim sağlanmaktadır.